**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Ростов-на-Дону | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем

(наименование или Ф.И.О.)

«Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующ\_\_\_ на

(Ф.И.О., должность)

основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны,

(устава, доверенности, приказа, и др.)

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем

(Ф.И.О.)

«Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Работник принимается на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование и местонахождение Работодателя)*, в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(структурное подразделение)* на должность / работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Рабочее место Работника располагается в помещении / кабинете / цехе / мастерской № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. Условия труда на рабочем месте Работника по результатам специальной оценки условий труда являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_ класс) / Специальная оценка условий труда не проводилась в связи с тем, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*работа является надомной, дистанционной и др.)*.

1.4. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника основной / работой по совместительству.

1.5. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок / является срочным на основании абз. \_\_ ч. \_\_ ст. 59 Трудового кодекса РФ и заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.6. Дата начала работы – «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

1.7. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания - \_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе. / Испытание при приеме на работу не устанавливается.

1.8. Работник не имеет особого характера работы / имеет следующий особый характер работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Условия, связанные с особенностями выполнения работы, регулируются разделом 8 настоящего трудового договора.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, иными федеральными законами.

2.1.2. Предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором, а также рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.1.4. Обеспечение рабочего места оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

2.1.5. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.6. Отдых, то есть соблюдение ежедневной продолжительности рабочего времени, предоставление перерывов для отдыха и питания, еженедельных выходных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с настоящим трудовым договором и трудовым законодательством РФ.

2.1.7. Обязательное социальное страхование в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ, на период действия настоящего трудового договора.

2.1.8. Осуществление иных прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

2.1.9. Следующие гарантии компенсации в случае, если условия его труда (п. 1.3. настоящего трудового договора) отнесены к вредным или опасным (с указанием характеристик условий труда): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в п.1.1. настоящего трудового договора, а именно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.2.2. При осуществлении трудовой функции действовать в соответствии с законодательством РФ, локальными нормативными актами Работодателя, условиями настоящего трудового договора.

2.2.3. Соблюдать локальные нормативные акты Работодателя, в том числе приказы (распоряжения) Работодателя, инструкции, правила и т.д.

2.2.4. Соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, коллективным договором (при наличии).

2.2.5. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и санитарные нормы и правила. При возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества, незамедлительно сообщать о случившемся Работодателю или непосредственному руководителю. В случае отсутствия угрозы для жизни и здоровья Работника принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы.

2.2.7. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников и при необходимости принимать меры для предотвращения ущерба имуществу.

2.3. Работник также имеет иные права и обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, иными федеральными законами.

3.1.2. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения локальных нормативных актов и трудовой дисциплины.

3.1.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами Работодателя.

3.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за неисполнение или некачественное исполнение Работником трудовых обязанностей в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, иными федеральными законами.

3.1.5. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений и настоящего трудового договора.

3.2.2. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

3.2.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями охраны труда.

3.2.4. Предоставить Работнику оборудованное надлежащим образом рабочее место, обеспечивать его оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного Работником.

3.2.6. Обеспечивать Работнику своевременную в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда и качеством выполненной работы.

3.2.7. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном действующим законодательством РФ. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

3.2.8. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.2.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю / неполное рабочее время - \_\_ часов в неделю.

4.2. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- \_\_дневная рабочая неделя с \_\_ выходными днями (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

- продолжительность ежедневной работы - \_\_ часов;

- начало работы - \_\_\_\_\_\_\_\_, окончание работы - \_\_\_\_\_\_\_;

- перерыв для отдыха и питания - \_\_\_\_\_\_ (с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_) / не устанавливается в связи с тем, что продолжительность ежедневной работы не превышает 4 часов.

4.3. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

4.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

4.6. В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

5.1. Заработная плата Работнику начисляется и выплачивается в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда.

5.2. За выполнение трудовой функции Работнику выплачивается заработная плата:

- должностной оклад / сдельная оплата \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в месяц;

- стимулирующие и иные выплаты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.3. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (\_\_\_ числа текущего месяца - за первую половину месяца и \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц).

5.4. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника / наличными денежными средствами в кассе Работодателя.

**6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ и иными федеральными законами.

**7. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

7.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

7.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ и иными федеральными законами.

7.3. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=8555F87EEE3D081121F3A0C06BC32333EB61279F1AB3EB23BD6A44B282E0D3725EF44E2E89EE602F74DEB6015BVAnAJ) РФ, иных федеральных законов.

**8. ИНЫЕ УСЛОВИЯ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указываются иные условия, согласованные сторонами, а также условия, связанные с особенностями выполнения работы (например, при дистанционном характере работы))*

**9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

9.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

9.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится - у Работодателя, а другой - у Работника.

9.4. До подписания настоящего трудового договора Работник ознакомлен со следующими локальными нормативными актами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Локальный нормативный акт (наименование, дата утверждения) | Подпись работника | Дата ознакомления |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТНИК:** | **РАБОТОДАТЕЛЬ:** |
|  |  |
| *Обязательно указываются сведения о документе, удостоверяющем личность* | *Обязательно указывается ИНН* |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |

Экземпляр трудового договора получил: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись Работника и дата)*